

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА ПО ДИСЦИПЛИНЕ  
«СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА»  
ДЛЯ СТУДЕНТОВ ЗАОЧНОГО ФАКУЛЬТЕТА  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 1–25 01 07 – «ЭКОНОМИКА И  
УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ»**

**1. Социология труда – это:**

- а) изучение и оптимизация социальной структуры трудовой организации;
- б) разработка рекомендаций по регулированию рынка труда;
- в) исследование поведения работодателей и наемных работников;
- г) поиск оптимального сочетания моральных и материальных стимулов.

**2. К наукам социологического профиля, связанным с социологией труда, относятся:**

- а) социология профессий;
- б) математика;
- в) экономика труда;
- г) гигиена труда.

**3. К наукам несоциологического профиля, связанным с социологией труда, относятся:**

- а) физика;
- б) экономическая социология;
- в) математика;
- г) трудовое право.

**4. Труд – это:**

- а) вербальное поведение, направленное на выбор мотивов трудового поведения;
- б) целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей;
- в) функциональные особенности конкретного вида трудовой деятельности;
- г) социальный процесс освоения личностью новой трудовой ситуации.

**5. Содержание труда зависит от следующих элементов:**

- а) трудовые конфликты;
- б) предметы труда;
- в) стимулы;
- г) ценностные ориентации.

**6. Неблагоприятные условия труда:**

- а) не наносят явного вреда здоровью;
- б) наносят явный ущерб здоровью;
- в) вызывают профессиональные заболевания;
- г) вызывают неудобство, скованность, неловкость.

**7. Форма, способ и порядок соединения живого и овеществленного труда – это:**

- а) условия труда;
- б) характер труда;
- в) организация труда;
- г) средства труда.

**8. Средство труда – это:**

- а) вещь или совокупность вещей, которые человек помещает между собой и предметом труда;
- б) форма, способ и порядок соединения живого и овеществленного труда;
- в) вещество природы, на которые воздействуют средства труда;
- г) получившее окончательную обработку вещество природы.

**9. Ценность – это:**

- а) ощущение осмысленности труда и стремление переформировать окружающий мир по собственному плану;
- б) положительная значимость объектов окружающего мира для человека, определяемая не их реальными свойствами, а наделяемая человеком символическими свойствами;
- в) идеальный план действий, осознанный образ предвосхищаемого результата;
- г) внешние факторы, побуждающие к трудовой активности.

**10. Часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой**

деятельности и которая может производить материальные блага, выполнять работы, оказывать услуги, - это:

- а) трудовые ресурсы;
- б) трудовой потенциал;
- в) экономически неактивное население;
- г) человеческий капитал.

**11. Каким из нижеперечисленных показателей характеризуется естественный прирост населения:**

- а) доля лиц, выехавших за границу;
- б) сальдо миграции;
- в) уровень образования;
- г) коэффициент смертности.

**12. Система общественных отношений о согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы – это:**

- а) социально-трудовые отношения;
- б) коллективный договор;
- б) организация занятости;
- г) рынок труда.

**13. Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:**

- а) объекты;
- б) субъекты;
- в) конъюнктура;
- г) инфраструктура.

**14. В каком типе конъюнктуры рынка труда спрос на труд опережает предложение:**

- а) трудоизбыточная;
- б) трудодефицитная;
- в) равновесная.

**15. Какой из сегментов рынка труда характеризует большую текучесть кадров:**

- а) первичный рынок труда;
- б) вторичный рынок труда;
- в) внутренний рынок труда;
- г) внешний рынок труда.

**16. Какие виды мобильности трудовых ресурсов выделяют:**

- а) социальную и территориальную;
- б) социально-экономическую и природно-климатическую;
- в) социально-профессиональную и территориальную;
- г) профессиональную и социальную.

**17. В зависимости от причин миграция населения бывает:**

- а) сезонная и маятниковая;
- б) самостоятельная и организованная;
- в) постоянная и временная;
- г) добровольная и вынужденная.

**18. Циклическая безработица возникает вследствие:**

- а) воздействия НТП;
- б) изменений в предложении труда;
- в) спада производства;
- г) изменения структуры общего спроса на труд.

**19. Какой вид миграции характеризуется регулярными перемещениями:**

- а) сезонная;
- б) постоянная;
- в) маятниковая;
- г) временная.

**20. Занятость, основанная на использовании рабочей силы в течение времени нормальной или стандартной продолжительности, - это:**

- а) полная занятость;
- б) продуктивная занятость;
- в) неформальная занятость;
- г) незаконная занятость.

**21. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот, называется:**

- а) сезонная;
- б) структурная;
- в) циклическая;

- г) фрикционная.
- 22. К какой политике занятости относится выплата пособий по безработице:**
- а) активная;
  - б) пассивная;
  - в) осознанная;
  - г) вынужденная.
- 23. К количественным показателям оценки трудового потенциала работника относятся:**
- а) уровень квалификации персонала;
  - б) наличие высшего образования;
  - в) качество продукции;
  - г) количество отработанного времени.
- 24. Творческий потенциал как компонент трудового потенциала работника характеризуется показателями:**
- а) время занятости в течение года;
  - б) количество изобретений и патентов;
  - в) состояние здоровья;
  - г) бережливость и аккуратность.
- 25. Причинами конфликтных ситуаций на предприятии являются:**
- а) эффективная система менеджмента;
  - б) нормальные условия труда;
  - в) лидерство;
  - г) рациональный половозрастной состав организации.
- 26. К формам разрешения конфликтов относятся:**
- а) подавление;
  - б) мобильность;
  - в) мотивация;
  - г) адаптация.
- 27. Дистанцирование как форма разрешения трудового конфликта означает:**
- а) умышленное невнимание к конфликту с тем, чтобы он разрешился сам;
  - б) исключение конфликтующих сторон из общих организационно-трудовых отношений путем перевода на другие рабочие места;
  - в) перевод конфликта из состояния бесполезной вражды в состояние переговоров;
  - г) удовлетворение интересов более сильной в социальном отношении стороны.
- 28. К социальным институтам, осуществляющим социальную защиту работников предприятия, относятся:**
- а) отдел маркетинга;
  - б) семейное право;
  - в) профсоюз;
  - г) договор на поставку продукции.
- 29. Мотивация трудовой деятельности – это:**
- а) забота индивида об обеспечении необходимых средств и условий для собственного существования и самосохранения;
  - б) поведение, направленное на выбор мотивов (суждений) для объяснения реального трудового поведения;
  - в) интерес к денежным и материально-вещественным средствам удовлетворения потребностей;
  - г) стихийно сложившиеся или сознательно установленные правила поведения.
- 30. Прогрессивное стимулирование предполагает, что:**
- а) трудовая активность основывается на возрастающей мере стимула;
  - б) трудовая активность основывается на убывающей мере стимула;
  - в) трудовая активность основывается на постоянной мере стимула;
  - г) стимулирование основано преимущественно на принуждении человека к затратам усилий.